

Por que você não deve recrutar Business Managers experientes para sua empresa de consultoria

Frédéric Le Pennec · 2 de dezembro de 2024



Um artigo propositalmente irônico que desconstrói os falsos argumentos contra a contratação de Business Managers experientes. Uma leitura útil para repensar autonomia, exigência e desempenho na consultoria.

Por que você não deve recrutar Business Managers experientes para sua empresa de consultoria

No mundo da consultoria, contratar Business Managers experientes parece uma obviedade. Afinal, quem não gostaria de um profissional experiente que já provou sua habilidade no desenvolvimento e gestão de negócios? Mas, cuidado, existem várias razões pelas quais recrutar Business Managers experientes pode ser um grande erro. Aqui estão, com um toque de sarcasmo, algumas dessas razões.

Os Business Managers experientes trazem anos de experiência e conhecimento. Eles já sabem como gerenciar equipes, desenvolver estratégias comerciais e otimizar o desempenho. Mas onde está o desafio para você, como líder de sua empresa de consultoria? Ter alguém que já sabe fazer tudo pode tornar seu papel menos crucial. Você não gostaria que sua expertise fosse questionada por alguém que já conhece o trabalho, certo?

Eles são muito independentes

Esses veteranos da gestão são frequentemente muito autônomos. Eles não precisam de supervisão constante, o que pode ser um problema se você gosta de manter um olho em cada detalhe de sua atividade. Sua independência pode privá-lo do prazer de micromanagear seu trabalho diário. Além disso, sua autoconfiança poderia levá-los a ignorar seus preciosos conselhos, o que seria obviamente inaceitável.

Eles fazem perguntas difíceis

Os Business Managers experientes tendem a fazer perguntas críticas e a questionar o status quo. Eles podem até empurrá-lo a melhorar seus processos e a modernizar suas ferramentas de gestão. Que horror! Ter alguém que o tira de sua zona de conforto e demanda mudanças poderia ser extremamente perturbador. Você poderia preferir alguém mais maleável, que aceita as coisas como são sem fazer perguntas.

Eles são caros

Vamos ser honestos, os Business Managers experientes não são baratos. Eles esperam ser remunerados de acordo com sua experiência e habilidades. Se você contrata alguém menos experiente, poderá economizar com salário. E quem não gosta de economizar dinheiro, mesmo que isso signifique pagar caro pela formação, acompanhamento e todos os erros que serão cometidos devido à inexperiência.

Eles têm seus próprios métodos

Os Business Managers experientes desenvolveram suas próprias técnicas e estratégias ao longo dos anos. Eles podem não se adequar facilmente à sua maneira de fazer as coisas. Imagine que ele queira tomar o tempo para qualificar adequadamente a demanda de um cliente enquanto você pede para ele enviar currículos o mais rápido possível para ocupar o terreno! Que caos se cada membro de sua equipe utilizasse métodos diferentes! É muito mais fácil contratar iniciantes que você pode moldar à sua imagem e que seguirão suas diretrizes à risca, sem desviar da norma.

Conclusão

Recrutar Business Managers experientes pode parecer uma boa ideia à primeira vista, mas como vimos, isso traz muitos inconvenientes. Você corre o risco de ter uma equipe autônoma, difícil de gerenciar, cara e cheia de pessoas fazendo perguntas desconfortáveis. Então, por que correr esse risco? Opte por recrutar menos experientes que serão mais fáceis de moldar segundo seus desejos e que não questionarão sua autoridade.

No final das contas, não esqueçamos que a ironia deste artigo visa destacar a importância e as vantagens inegáveis dos Business Managers experientes. Não deixe o medo da mudança ou da concorrência impedirem você de recrutar talentos que podem transformar sua empresa de consultoria para melhor.

Nota do autor: este artigo certamente se aplica aos Business Managers experientes em muitos setores de atividade. Optei por falar apenas do setor que conheço bem, que é a consultoria em TI e engenharia.