

Pourquoi vous ne devez pas recruter des Business Managers expérimentés pour votre société de conseil

Frédéric Le Pennec · 2 décembre 2024



Un article volontairement ironique qui démonte les faux arguments contre le recrutement de Business Managers expérimentés. Une lecture utile pour repenser autonomie, exigence et performance dans le conseil.

Pourquoi vous ne devez pas recruter des Business Managers expérimentés pour votre société de conseil

Dans le monde du conseil, recruter des Business Managers expérimentés semble être une évidence. Après tout, qui ne voudrait pas d'un professionnel chevronné qui a déjà fait ses preuves dans le développement et la gestion des affaires ? Mais détrompez-vous, il existe plusieurs raisons pour lesquelles recruter des Business Managers expérimentés pourrait être une grave erreur. Voici, avec une pointe de sarcasme, quelques-unes de ces raisons.

Les Business Managers expérimentés viennent avec des années d'expérience et de savoir-faire. Ils savent déjà comment gérer des équipes, développer des stratégies commerciales et optimiser les performances. Mais où est le défi pour vous, en tant que dirigeant de votre société de conseil ? Avoir quelqu'un qui sait déjà tout faire pourrait rendre votre rôle moins crucial. Vous ne voudriez pas que votre expertise soit remise en question par quelqu'un qui connaît déjà le métier, n'est-ce pas ?

Ils sont trop indépendants

Ces vétérans de la gestion sont souvent très autonomes. Ils n'ont pas besoin de supervision constante, ce qui peut être un problème si vous aimez garder un œil sur chaque détail de leur activité. Leur indépendance pourrait vous priver du plaisir de microgérer leur travail quotidien. De plus, leur confiance en eux pourrait les amener à ignorer vos précieux conseils, ce qui serait évidemment inacceptable.

Ils posent des questions difficiles

Les Business Managers expérimentés ont tendance à poser des questions pointues et à remettre en question le statu quo. Ils pourraient même vous pousser à améliorer vos processus et à moderniser vos outils de gestion. Quelle horreur ! Avoir quelqu'un qui vous pousse hors de votre zone de confort et qui exige des changements pourrait être extrêmement dérangeant. Vous pourriez préférer quelqu'un de plus malléable, qui accepte les choses telles qu'elles sont sans poser de questions.

Ils sont coûteux

Soyons honnêtes, les Business Managers expérimentés ne sont pas bon marché. Ils s'attendent à être rémunérés à la hauteur de leur expérience et de leurs compétences. Si vous recrutez quelqu'un de moins expérimenté, vous pourrez faire des économies sur le salaire. Et qui n'aime pas économiser de l'argent, même si cela signifie payer cher la formation, l'accompagnement et toutes les erreurs qui seront commises dues à l'inexpérience.

Ils ont leurs propres méthodes

Les Business Managers expérimentés ont développé leurs propres techniques et stratégies au fil des ans. Ils pourraient ne pas se conformer facilement à votre façon de faire. Imaginez qu'il souhaite prendre le temps de qualifier correctement la demande d'un client alors que vous lui demandez de balancer des CV le plus vite possible pour occuper le terrain ! Quel chaos si chaque membre de votre équipe utilisait des méthodes différentes ! Il est beaucoup plus simple de recruter des débutants que vous pouvez former à votre image et qui suivront vos directives à la lettre, sans dévier de la norme.

Conclusion

Recruter des Business Managers expérimentés pourrait sembler être une bonne idée au premier abord, mais comme nous l'avons vu, cela comporte de nombreux inconvénients. Vous risquez d'avoir une équipe autonome, difficile à gérer, coûteuse et pleine de personnes posant des questions inconfortables. Alors, pourquoi prendre ce risque ? Optez pour des recrues moins expérimentées qui seront plus faciles à façonner selon vos désirs et qui ne remettront pas en question votre autorité.

En fin de compte, n'oublions pas que l'ironie de cet article vise à souligner l'importance et les avantages indéniables des Business Managers expérimentés. Ne laissez pas la peur du changement ou de la concurrence vous empêcher de recruter des talents qui pourraient transformer votre société de conseil pour le meilleur.

Note de l'auteur : cet article s'applique très certainement aux Business Managers expérimentés dans de nombreux secteurs d'activité. J'ai pris le parti de ne parler que du secteur que je connais parfaitement, à savoir le conseil en IT et en ingénierie.