

Por qué no debe contratar Business Managers experimentados para su empresa de consultoría

Frédéric Le Pennec · 2 de diciembre de 2024



Un artículo voluntariamente irónico que desmonta los falsos argumentos contra la contratación de Business Managers experimentados. Una lectura útil para repensar autonomía, exigencia y rendimiento en la consultoría.

Por qué no debe contratar Business Managers experimentados para su empresa de consultoría

En el mundo de la consultoría, contratar Business Managers experimentados parece ser una obviedad. Después de todo, ¿quién no querría a un profesional veterano que ya ha demostrado su valía en el desarrollo y la gestión de negocios? Pero no se equivoque, hay varias razones por las que contratar Business Managers experimentados podría ser un grave error. Aquí, con un toque de sarcasmo, algunas de estas razones.

Los Business Managers experimentados vienen con años de experiencia y conocimiento. Ya saben cómo gestionar equipos, desarrollar estrategias comerciales y optimizar el rendimiento. Pero, ¿dónde está el desafío para usted, como líder de su empresa de consultoría? Tener a alguien que ya sabe hacer todo podría hacer que su papel sea menos crucial. No querría que su experiencia se pusiera en duda por alguien que ya conoce el oficio, ¿verdad?

Son demasiado independientes

Estos veteranos de la gestión suelen ser muy autónomos. No necesitan supervisión constante, lo que puede ser un problema si le gusta vigilar cada detalle de su actividad. Su independencia podría privarle del placer de micromanear su trabajo diario. Además, su confianza en sí mismos podría llevarles a ignorar sus valiosos consejos, lo cual sería obviamente inaceptable.

Plantean preguntas difíciles

Los Business Managers experimentados tienden a hacer preguntas agudas y a cuestionar el statu quo. Incluso podrían empujarlo a mejorar sus procesos y a modernizar sus herramientas de gestión. ¡Qué horror! Tener a alguien que le saque de su zona de confort y exija cambios podría ser extremadamente molesto. Podría preferir a alguien más maleable, que acepte las cosas tal como son sin hacer preguntas.

Son costosos

Seamos honestos, los Business Managers experimentados no son baratos. Esperan ser remunerados a la altura de su experiencia y habilidades. Si contrata a alguien con menos experiencia, podrá ahorrar en el salario. Y a quién no le gusta ahorrar dinero, incluso si esto significa pagar caro la formación, el acompañamiento y todos los errores que se cometen debido a la inexperiencia.

Tienen sus propios métodos

Los Business Managers experimentados han desarrollado sus propias técnicas y estrategias a lo largo de los años. Podrían no conformarse fácilmente a su manera de hacer las cosas. ¡Imagine que desean tomarse el tiempo para calificar correctamente la solicitud de un cliente mientras usted le pide lanzar currículos lo más rápido posible para ocupar el terreno! ¡Qué caos si cada miembro de su equipo usara métodos diferentes! Es mucho más sencillo contratar a principiantes que pueda formar a su imagen y que sigan sus directrices al pie de la letra, sin desviarse de la norma.

Conclusión

Contratar Business Managers experimentados podría parecer una buena idea a primera vista, pero como hemos visto, conlleva muchos inconvenientes. Podría terminar con un equipo autónomo, difícil de manejar, costoso y lleno de personas haciendo preguntas incómodas. Entonces, ¿por qué correr ese riesgo? Opte por reclutas menos experimentados que serán más fáciles de moldear según sus deseos y que no cuestionarán su autoridad.

Al final, no olvidemos que la ironía de este artículo busca resaltar la importancia y las ventajas indudables de los Business Managers experimentados. No deje que el miedo al cambio o a la competencia le impida contratar talentos que podrían transformar su empresa de consultoría para mejor.

Nota del autor: este artículo se aplica ciertamente a los Business Managers experimentados en muchos sectores de actividad. He tomado la decisión de hablar solo del sector que conozco perfectamente, a saber, la consultoría en IT e ingeniería.