

Warum Sie keine erfahrenen Business Managers für Ihr Beratungsunternehmen einstellen sollten

Frédéric Le Pennec · 2. Dezember 2024



Ein absichtlich ironischer Artikel, der die falschen Argumente gegen die Einstellung erfahrener Business Managers widerlegt. Eine nützliche Lektüre, um Autonomie, Anspruch und Leistung in der Beratung neu zu überdenken.

Warum Sie keine erfahrenen Business Managers für Ihr Beratungsunternehmen einstellen sollten

In der Beratungswelt scheint die Einstellung erfahrener Business Managers selbstverständlich zu sein. Schließlich, wer möchte keinen erfahrenen Fachmann, der sich bereits in der Geschäftsentwicklung und -führung bewährt hat? Doch lassen Sie sich nicht täuschen, es gibt mehrere Gründe, warum es ein schwerwiegender Fehler sein könnte, erfahrene Business Managers einzustellen. Hier sind, mit einem Hauch von Sarkasmus, einige dieser Gründe.

Erfahrene Business Managers bringen jahrelange Erfahrung und Know-how mit. Sie wissen bereits, wie man Teams leitet, Geschäftsstrategien entwickelt und die Leistung optimiert. Aber wo ist die Herausforderung für Sie als Leiter Ihres Beratungsunternehmens? Jemanden zu haben, der schon alles kann, könnte Ihre Rolle weniger entscheidend machen. Sie möchten doch nicht, dass Ihre Expertise von jemandem infrage gestellt wird, der das Geschäft bereits kennt, oder?

Sie sind zu unabhängig

Diese Managementveteranen sind oft sehr autonom. Sie brauchen keine ständige Überwachung, was ein Problem sein kann, wenn Sie gerne jedes Detail ihrer Tätigkeiten im Blick behalten. Ihre Unabhängigkeit könnte Ihnen den Spaß am Mikromanagement ihrer täglichen Arbeit nehmen. Außerdem könnte ihr Selbstvertrauen sie dazu bringen, Ihre wertvollen Ratschläge zu ignorieren, was natürlich inakzeptabel wäre.

Sie stellen schwierige Fragen

Erfahrene Business Managers neigen dazu, spitzfindige Fragen zu stellen und den Status quo infrage zu stellen. Sie könnten Sie sogar dazu bringen, Ihre Prozesse zu verbessern und Ihre Management-Tools zu modernisieren. Was für ein Horror! Jemanden zu haben, der Sie aus Ihrer Komfortzone drängt und Veränderungen fordert, könnte extrem störend sein. Sie könnten jemanden bevorzugen, der formbarer ist und die Dinge so akzeptiert, wie sie sind, ohne Fragen zu stellen.

Sie sind teuer

Seien wir ehrlich, erfahrene Business Managers sind nicht billig. Sie erwarten, entsprechend ihrer Erfahrung und Fähigkeiten entlohnt zu werden. Wenn Sie jemanden mit weniger Erfahrung einstellen, können Sie beim Gehalt sparen. Und wer spart nicht gerne Geld, selbst wenn das bedeutet, dass man viel für Schulung, Begleitung und alle Fehler bezahlt, die durch Unerfahrenheit gemacht werden.

Sie haben ihre eigenen Methoden

Erfahrene Business Managers haben im Laufe der Jahre ihre eigenen Techniken und Strategien entwickelt. Sie könnten sich nicht leicht an Ihre Arbeitsweise halten. Stellen Sie sich vor, dass jemand die Zeit nehmen möchte, die Anforderungen eines Kunden korrekt zu qualifizieren, während Sie ihn bitten, so schnell wie möglich Lebensläufe zu senden, um das Feld zu besetzen! Welches Chaos, wenn jedes Teammitglied unterschiedliche Methoden verwenden würde! Es ist viel einfacher, Anfänger einzustellen, die Sie nach Ihrem Bild formen können und die Ihren Anweisungen buchstäblich folgen, ohne von der Norm abzuweichen.

Fazit

Die Einstellung erfahrener Business Managers mag auf den ersten Blick eine gute Idee sein, aber wie wir gesehen haben, birgt dies viele Nachteile. Sie riskieren ein autonomes, schwer zu verwaltendes, teures Team voller Leute, die unbequeme Fragen stellen. Warum also dieses Risiko eingehen? Entscheiden Sie sich für weniger erfahrene Rekruten, die einfacher Ihren Wünschen entsprechend geformt werden können und Ihre Autorität nicht infrage stellen.

Am Ende nicht zu vergessen, dass die Ironie dieses Artikels die Bedeutung und die unbestreitbaren Vorteile erfahrener Business Managers hervorheben soll. Lassen Sie sich nicht von der Angst vor Veränderung oder Konkurrenz davon abhalten, Talente einzustellen, die Ihr Beratungsunternehmen zum Besseren transformieren könnten.

Anmerkung des Autors: Dieser Artikel gilt mit Sicherheit für erfahrene Business Managers in vielen Branchen. Ich habe mich entschieden, nur über den Bereich zu sprechen, den ich perfekt kenne, nämlich die IT- und Ingenieurberatung.