

ESN : Arrêtez de "placer" des consultants

Frédéric Le Pennec · 26 mars 2025



Parler de consultants qu'on "place" révèle une vision déshumanisante du métier. Choisir des mots plus justes, c'est reconnaître leur rôle actif dans les projets et les équipes.

Sérieusement, combien de fois on entend cette phrase : *"On a placé un consultant sur une mission"*, ou encore pire, *"Il faut placer ce consultant rapidement"*. Placer ? Comme un objet ? Comme un pion qu'on bouge sur un échiquier sans trop se poser de questions ?

Ce mot dérange. Il en dit long sur la façon dont certains voient le métier. Un consultant, ce n'est pas quelque chose qu'on "place" pour remplir une case. C'est un professionnel qui démarre un projet, qui s'investit, qui apporte une expertise et qui, parfois, transforme totalement la dynamique d'une équipe. Dire qu'on "place" un consultant, c'est nier tout ça.

Alors bien sûr, certains diront que c'est juste un mot, une habitude de langage. Mais les mots façonnent les mentalités. Une ESN qui parle de consultants comme des éléments qu'on "place" envoie un message, même inconsciemment. Un message qui dit : *"Ce qui compte, c'est de remplir les missions, peu importe le reste."*

On peut faire mieux. On doit faire mieux. Dire qu'un consultant **"démarre un projet"**, qu'il **"rejoint une équipe"**, qu'il **"prend en charge une mission"**, ce n'est pas juste une question de vocabulaire. C'est reconnaître qu'il a un rôle actif, qu'il est au centre du jeu et pas juste un numéro qu'on déplace.